

Arbeidsmarkt Zoek Profiel

Een zeer complete samenvatting van
"wie een persoon is, wat die kan, wat die wil en welke arbeidsmogelijkheden er voor die persoon bestaan"
verkregen uit een samenstel van landelijk erkende testuitslagen en validering tijdens consulten

Naam : Jan Jansen - anoniem voorbeeld

Geboortedatum :

Mailadres :

Reden uitwerking AZP : zoeken ander passend werk als gevolg van langdurig ziekteverzuim, vanwege onzekerheid over de loopbaan ontwikkelrichting, vanwege reorganisatie, of bij onduidelijkheid over de studiekeuze

Wie is Jan

Beschrijving van zijn talenten & competenties:

Afwisseling binnen zijn taken en werkzaamheden is voor hem een zeer belangrijke vereiste.

Hij heeft geen moeite met het uitvoeren van meerdere opdrachten tegelijkertijd en doet dit zelfs graag.

Jan is iemand met veel energie, waardoor hij op moet letten dat hij anderen niet te veel 'overvleugeld'. De energie die hij tentoonspreid toont wel een grote ondernemingslust!

In de uitvoering van werkzaamheden is hij bijzonder praktisch ingesteld en heeft hij een groot actiegericht probleemoplossend vermogen.

Hij heeft behoefte aan goede contacten met anderen. Er kan van hem gezegd worden dat hij tamelijk op menselijke relaties gericht is. Hij bezit sociale empathie en tact en kan zich op effectieve wijze een beeld vormen van de belevingswereld van anderen. Hij heeft daarom het vermogen zich in de ander te verplaatsen.

Jan is servicegericht en hulpvaardig ten aanzien van anderen en vindt het prettig om anderen een plezier te doen.

Uit de testresultaten blijkt dat Jan over voldoende relativiseringsvermogen beschikt met betrekking tot zijn werk. Dit uit zich ook in zijn ambitieniveau; die is vrij hoog en geeft aan dat hij zich met passie zal inzetten om zijn persoonlijke doelen te bereiken en een goede prestatie neer te zetten.

Jan kan (indien dat speelt) goed omgaan met competitieve elementen of prestatiedruk binnen zijn werk. Soms zijn andere factoren (bijvoorbeeld de werksfeer) binnen het werk voor hem persoonlijk van groter belang.

Hij gebruikt anderen als klankbord bij het vormen van zijn mening, maar kan ook goed zelfstandig zijn oordeel vormen.

Hij is iemand die bij tegenslag of moeilijke uitdagingen door zal zetten.

Hij weet wanneer hij een conflict of confrontatie moet aangaan en wanneer hij deze dient te vermijden.

Jan heeft niet zo veel behoefte aan structuur en netheid.

In kleinere kring en in één op één relaties is hij op zijn sterkst. Hij laat in groepen anderen in hun waarde en kan enigszins serieus overkomen. In groepsverband geeft hij ruimte aan anderen maar laat zich geregeld wel horen en zien.

In moeilijke situaties en als het tegenzit zal hij indien nodig hulp van anderen vragen. Jan heeft soms behoefte aan steun uit zijn omgeving.

Waarschijnlijk heeft Jan moeite met het maken van fouten en zal hij deze proberen te vermijden. Alleen als het nodig is gaat hij risico's aan.

Aan geldende regels of cultuur conformeert hij zich wel, al moeten ze niet als een keurslijf worden ervaren. Jan heeft namelijk ook vrijheid en ruimte nodig om invloed uit te oefenen op de cultuur, de sfeer en de relaties binnen de organisatie waar hij werkt. Jan is minder afhankelijk van duidelijk gestelde doelen maar is meer op het proces gericht.

Jan gaat voornamelijk uit van zichzelf, kijkt tegen weinig mensen op. Durft daardoor hoger geplaatsten makkelijk aan te spreken. Hij staat relativerend tegenover hiërarchische verhoudingen. Zijn relaties verhouden zich voornamelijk op basis van gelijkwaardigheid. Het past dan ook niet bij zijn persoonlijkheid om zijn opvattingen en stellingen aan anderen op te dringen. Hij staat wel open voor andere meningen maar schroomt niet om zijn eigen stelling en visie te behouden als hij denkt dat die beter is.

Jan is nagenoeg wel op zoek naar erkenning van zijn prestaties door anderen en is daardoor enigszins afhankelijk van complimenten en positieve bevestiging uit zijn omgeving om gemotiveerd te blijven.

Hij neigt er gemakkelijk toe een gevoel van urgentie en belang te hechten aan verzoeken en opdrachten. Daarbij kan hij enige druk ervaren. Hij moet er daarbij voor waken zich dergelijke zaken niet te zeer aan te trekken om de eigen rust te bewaren.

Jan zal meerdere standpunten overwegen alvorens hij een besluit zal nemen en maar hij houdt niet van lang uitstel.

Persoonstype

Jan laat een vrij uitgebalanceerde uitkomst van de Persoonstypentest zien, waarbij een viertal wel de boventoon voeren:

- ✓ **Helper** Hoge score (7.9).
Biedt snel hulp, weet wat anderen nodig hebben, is snel verbonden, kan met iedereen goed opschieten, is gevoelig voor waardering.
Drive: ik help anderen graag.
- ✓ **Presteerder** Hoge score (7.6).
Werkt keihard, is zuinig op de tijd, zet ideeën snel om in acties, eist veel van zichzelf maar ook van anderen.
Drive: hard werken loont.
- ✓ **Leider** Hoge score (7.6).
Energiek, actiegericht, neemt snel de regie, heeft moeite met 'er omheen draaien', is vaak direct, kan niet tegen onrecht.
Drive: ik weet meestal wel hoe het moet.

- ✓ **Perfectionist** Vrij hoge score (7.4).
 Zeer goed besef wat goed of fout is, grote zorgvuldigheid, kan moeilijk delegeren, grote moeite met laksheid, eist veel van zichzelf.
Drive: alles kan beter.

Menstype

Uitkomsten van Jan richten zich op:

- Gamma** **Heel hoge score.**
 Dit menstype bestudeert graag het gedrag van mensen. Beroepen die hierop aansluiten zijn te vinden in het Maatschappelijk werk, Coachwerk, Onderwijs.
- Sociaal** **Heel hoge score.**
 Dit menstype is gericht op zorg voor anderen. Sociale beroepen zijn terug te vinden in de Hulpverlening, het Onderwijs en in de Zorg.
- Ondernemend** **Redelijk hoge score.**
 Dit menstype vindt het niet bezwaarlijk enig risico te nemen en geeft graag leiding. Ondernemende beroepen zijn te vinden in de advieswereld, projectleiderschap, de interim branche.

Ijapunten – voorkeuren/talenten/behoeften

Uitkomsten van de scores van Jan:

- **Uitdaging** Hij scoort hoger dan gemiddeld in de mate waarbij sprake is van de behoefte aan uitdaging en op de voorgrond treden.
 - Jan heeft uitdaging nodig in het werk
 - Hij vindt enige competitie en wedijver geen probleem, maar is ook gebaat bij harmonie
 - Hij hoeft helemaal niet de beste te zijn, maar zeker niet een loser
- **Invloed** Op dit ijkpunt scoort Jan iets boven de gemiddelde score in de mate waarin zijn voorkeur uitgaat naar leiding geven. Hij neemt vrij snel het initiatief als het gaat om regelen, aansturen of coördineren.
 - Jan vindt gelijke normen en waarden belangrijk en respect naar iedereen, ongeacht de functie
 - Hij vindt een hoog inkomen niet zo belangrijk, wel plezier in het werk
 - Hij wil op gelijke voet behandeld worden, net zoals iedereen
- **Ondernemen** Jan scoort iets boven gemiddeld in de mate waarin sprake is van ondernemersbloed. Hij heeft potentie om zelf ZZP'er te worden.
 - Jan voelt enigszins behoefte een nieuwe onderneming op te zetten, een nieuw product te ontwikkelen
 - Hij heeft de drang om een stempel te drukken op succes, ook graag met het team
 - Hij hoeft niet alles op zijn manier te doen – is bereid te schikken indien dat het algemene doel dient
- **Toewijding** Op dit ijkpunt scoort Jan vrij hoog. Het is de mate waarin Hij dienstbaar wil zijn en anderen wil helpen.
 - Jan richt zich graag op een baan, waarmee je mensen kunt helpen, iets voor hen kunt betekenen
 - Hij richt zich graag op 'helpende en toewijdende' functies (verpleger, arts, docent, therapeut, adviseur)
 - Jan is minder gericht op het eigen belang maar meer op dat van anderen

- **Balans** De score op de balans is bij Jan gemiddeld.
 - Jan past het best in een baan waar ruimte is om een balans tussen werk en privé
 - Hij vindt een balans tussen werk en privé belangrijker dan een hoger salaris
 - Hij levert verkregen vrijheid, zelfstandigheid en vakantiedagen niet snel in voor meer salaris

- **Expertise** Score laat zien dat de focus van Jan evenveel gericht is op specialistisch als generalistisch bezig zijn.
 - Jan vindt het aantrekkelijk om van iets veel te weten, maar ook van alles iets
 - Hij is voor een organisatie interessant vanwege zowel de generalistische als specialistische kennis
 - Hij is in een organisatie in het algemeen breed inzetbaar

- **Vrijheid** De score is iets hoger dan gemiddeld – Hij vindt het belangrijk te weten wat er van hem wordt verwacht maar wil graag zelf kunnen bepalen hoe hij zijn werk uitvoert.
 - Jan vindt dat regels, voorschriften en toezicht wel nodig zijn, maar liefst beperkt
 - Hij gaat ervan uit dat iedere organisatie wel wat structuur en regels nodig heeft
 - Hij heeft behoefte aan vrijheid, onafhankelijkheid en ruimte voor zelfstandigheid

- **Zekerheid** Op de behoefte aan zekerheid scoort Jan vrij laag. Dit betekent dat Hij best wat risico's durft te nemen, lef heeft en niet altijd voor de veiligste weg kiest.
 - Jan heeft voldoende vertrouwen in het eigen functioneren en in de toekomst
 - Hij is een vrij nuchter persoon
 - Hij laat bij loopbaanbeslissingen de behoefte aan zekerheid, erbij horen en stabiliteit niet al te zwaar meebepalen

Competenties/aanleg

1. Organiseren/plannen/ontwikkelen
2. Innovatief vermogen
3. Aansturen/leidinggeven/coördineren
4. Presteren/creëren
5. Begeleiden/coachen
6. Empathisch vermogen
7. Samenwerken
8. Klantgerichtheid/Kwaliteitsgerichtheid
9. Verantwoordelijkheid
10. Omgevingsbewustzijn

Kernkwaliteiten van Jan

- ✓ Kijkt niet snel tegen mensen op. Durft hoger geplaatsten makkelijk aan te spreken.
- ✓ Zal niet snel over mensen heenlopen.
- ✓ Kent een hoge aandacht spreiding, kan makkelijker meerdere taken tegelijkertijd uitvoeren.
- ✓ Kan goed omgaan met hectiek en chaos.
- ✓ Staat open voor nieuwe dingen en veranderingen.
- ✓ Veel energie om zaken te bereiken. Kan de hele wereld aan. Is productief.
- ✓ Is niet afhankelijk van complimenten, maar vindt ze wel fijn.
- ✓ Is sterk gericht op praktische toepassing en uitvoering.
- ✓ Neemt weloverwogen beslissingen en neemt daarbij meerdere meningen in ogenschouw.

Mogelijke aandachtspunten voor Jan

- ✓ Heeft minder met hiërarchische verhoudingen.
- ✓ Kan soms wat ongeduldig zijn, het gevoel hebben dat de omgeving remmend werkt.

Welke beroepssectoren passen bij Jan

Uit de analyse blijkt het volgende:

Jan heeft veel interesse in de **sector onderwijs**.

De werkzaamheden in deze sector hebben betrekking op het overbrengen van kennis en kunde door het geven van onderwijs aan kinderen en/of volwassenen.

Voorbeelden van beroepen in deze sector zijn docent, pedagoog, onderwijskundige, decaan, cursuscoördinator, conrector.

Tevens heeft Jan veel interesse in de sector **sociaal welzijn**.

Werkzaamheden in deze richting hebben betrekking op het sociale welzijn en psychische gezondheid van mensen in het algemeen en het begeleiden, helpen en bijstaan van (groepen) personen met problemen c.q. achterstand in het bijzonder.

Voorbeelden van beroepen in deze sector zijn psycholoog, ambulante werker, maatschappelijk werker, medewerker gezinsvervangend tehuis, sociaal raadsman.

Tot slot heeft Jan enige interesse in de **logistieke sector**. De werkzaamheden in deze sector hebben betrekking op het organiseren, regelen, plannen, transporteren en op bestemming krijgen van goederen, voertuigen en personen. Voorbeelden van beroepen in deze sector zijn expediteur, transportplanner, logistiek manager.

Ook is er een analyse gemaakt van het soort werkzaamheden welke hem het meest aanspreken binnen de beroepskeuze richtingen van zijn voorkeur.

Uit de analyse die hij gedaan heeft blijkt dat hij interesse heeft om te organiseren, aan te sturen, te regelen en de regie te bepalen zodat de betreffende activiteit een zo efficiënt en effectief mogelijk geheel wordt.

Ook blijkt uit zijn analyse dat hij interesse heeft in het om te zorgen en te begeleiden en het bieden van hulp aan mensen die wat meer ondersteuning nodig hebben.

Naast de beroepssectoren en activiteiten waarin Jan de meeste interesse heeft, is er ook een analyse gemaakt van de beroepssectoren en activiteiten waarin hij de minste interesse toont. Uit deze analyse van richtingen waarin hij zich liever niet begeeft kunnen de volgende conclusies getrokken worden:

- Hij heeft weinig interesse in de sector bouw. De werkzaamheden in deze sector hebben betrekking op het ontwerpen, bouwen en realiseren van gebouwen en infrastructuur. Waaronder het bouwen van huizen en kantoren en het aanleggen van wegen en bruggen. Voorbeelden van beroepen in deze sector zijn aannemer, opzichter bouw, architect, aannemer en bouwprojectleider.
- Tevens heeft hij weinig interesse in het werken in een financieel economische richting. De werkzaamheden in deze sector hebben betrekking op zaken die direct over geld gaan, administratie, de boekhouding. Voorbeelden van beroepen in deze richting zijn accountant, financieel adviseur, boekhouder, beleggingspecialist of controller.

Passende werkomgeving

Jan past in een organisatie waar;

- ✓ sprake is van dynamiek in het werk door variatie in werkzaamheden en planning
- ✓ een beroep wordt gedaan op aanpassingsvermogen, improvisatievermogen of organisatietalent
- ✓ sprake is van een diversiteit in contacten, taken en omgeving
- ✓ ruimte is voor individualiteit en soms een minder conventionele aanpak van zaken
- ✓ tijd en ruimte gemaakt worden voor persoonlijke ontwikkeling en begeleiding (zoals een inwerkprogramma) of een mentor
- ✓ men elkaar in eigen waarde laat en sprake is van een laag hiërarchische cultuur, bij voorkeur met korte lijnen, en waarin meedenken en een eigen kijk op zaken wordt aangemoedigd of gewaardeerd

- ✓ sprake is van "een vrije" omgeving, waarin men minder belang hecht aan structuur en netheid en waarbij Jan zich niet belemmerd voelt door procedures, kaders en/of regels
- ✓ sprake is van een no-nonsense cultuur en met een resultaatgerichte en praktische instelling
- ✓ de communicatie helder verloopt, knopen doorgemaakt worden en een "doeners"-mentaliteit heerst
- ✓ men oog heeft voor elkaar, veelal een informele werksfeer heerst en collegialiteit van belang is.

Passende beroepen

- ✓ Coördinator/projectleider
- ✓ Manager/adviseur
- ✓ Conrector/directeur basisschool
- ✓ Halt coördinator
- ✓ Teamleider gezinsvervangend tehuis
- ✓ Zorgcoördinator
- ✓ Leidinggevende in de hulpverlening
- ✓ Transportplanner/manager
- ✓ Loopbaanadviseur
- ✓ Opleider/trainer

Werk- en denkniveau

HBO+ werk- en denkniveau, verkregen door een afgeronde PABO opleiding met 16 jaar binnen het onderwijs en voorheen de horeca.

Salariswens / indicatie

Plezier in het werk is belangrijker dan de hoogte van het salaris. Maar minimaal € 3.550,- bruto per maand.

Reisafstand woon / werk

20 à 25 km woon/werkverkeer.

Werktijden

3 à 4 dagen van 8 tot 9 uur.

NB:

Afhankelijk van de gekozen zwaarte van de loopbaancheck volgt hieronder nog een conclusie van de loopbaancoach.