

## Met een loopbaancheck staat uw medewerker aan het roer van de eigen loopbaan (2-4z) versie 1-1-18

### Voor wie bestemd?

Voor de medewerker die zich afvraagt of een nieuwe stap in de carrière verstandig is en zich in één van de volgende vragen herkent:

- ✓ Beroepskeuze: Wat zijn mijn competenties/talenten - welke beroepen op de arbeidsmarkt sluiten daar het beste bij aan?
- ✓ Ontwikkelrichting: Ik wil mij verder ontwikkelen maar welke opleiding past het beste bij mij en waar wordt die gegeven?
- ✓ Heroriëntatie: Ik ben tamelijk uitgekeken op mijn baan en ben mij aan het (her)oriënteren op ander werk. Ik weet echter nog niet zo goed in welke richting ik mijn nieuwe toekomst moet gaan zoeken?
- ✓ Carrière switch: Het ziet er naar uit dat ik ander werk moet gaan zoeken. Maar welke baan past het beste bij mij?

### Resultaat

Een compleet en betrouwbaar beroepskeuze onderzoek – een stevige onderlegger voor het bepalen van de loopbaankeuzes van uw medewerker.

### Werkwijze

Bij traject worden de volgende testen ingezet:

1. Talenten Motivatie Analyse (een NIP-erkende test). Helder inzicht wordt geboden in alle talenten en competenties van uw medewerker, de mate van ontwikkelbaarheid daarvan, de kernkwaliteiten en valkuilen, de bij uw medewerker passende werkomgeving en ontwikkelrichting.
2. Beroepssectoren Activiteiten Interesse Analyse. Deze test brengt de bij uw medewerker passende beroepssectoren met een aantal voorbeeldfuncties in kaart.
3. IJKpuntentest. Deze brengt bij uw medewerker de voorkeuren (drijfveren), aanleg, normen en waarden in beeld, zoals: in welke mate is behoefte aan uitdaging, zekerheid, instructies, vrijheid van handelen, specialistische of generalistische aanleg, ondernemersbloed, leidinggevende capaciteiten en in welke mate is uw medewerker een dienstverlener?
4. Persoonstype test. Geeft een beeld hoe uw medewerker overkomt op anderen, welk persoonstype domineert, over welke kernkwaliteiten en valkuilen hij/zij beschikt.
5. Beroepskeuzetest. Op basis van 5 verschillende testvormen worden uit > 3200 beroepen de voorkeuren geselecteerd die (realistisch gezien) het meest bij de interesse, kwaliteiten en arbeidsmarkt mogelijkheden van uw medewerker aansluiten. Ook worden daarbij de opleidingsmogelijkheden helder.

De testen worden uw medewerker digitaal toegestuurd. Deze maakt de testen thuis, op de eigen pc. De consulten vinden in de buurt van uw medewerker plaats.

Looptijd	direct te starten – duur 4 - 5 weken
Consulten	4 (van 1,5 – 2 uur)
Tarief	€ 925,-

U of uw medewerker kan er voor kiezen om een loopbaancheck te laten afronden met een Arbeidsmarkt Zoek Profiel (AZP). Dit profiel wordt door ons opgesteld en biedt een heldere, complete en realistische samenvatting van al de gevalideerde testuitkomsten, circa 8 passende beroepen, passende werkvelden, het werk- en denkniveau, een realistische salarisindicatie, e.d.

Dit profiel biedt ook een goede onderlegger voor het instellen van onze vacature zoekmachine.

Extra consult	1 van 1 uur (voor bespreking van het Arbeidsmarkt Zoek Profiel)
Tarief AZP	€ 195,-
Tarief compleet	€ 1.120,-

Bedragen zijn exclusief 21% aan BTW.

## **Afstemmen welke loopbaancheck het beste bij uw medewerker past?**

Dan nodigen wij u uit vrijblijvend contact met ons op te nemen.

**M** : 06 51709485

**T** : 071 5140736

**E** : [info@re-integratieonderwijs.nl](mailto:info@re-integratieonderwijs.nl)